

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：佐久穂町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.7%
全職員	61.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	対象者なし
本庁課長相当職	98.1%
本庁課長補佐相当職	対象者なし
本庁係長相当職	93.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	80.8%
31～35年	90.5%
26～30年	92.1%
21～25年	88.5%
16～20年	92.4%
11～15年	93.8%
6～10年	100.2%
1～5年	93.0%

【説明欄】

- ・役職段階別の部局長・次長相当職については対象の職員がいない。
- ・課長補佐相当職については女性職員がいない。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員の男女の給与の差異が77.7%の理由は、再任用の職員総数に対して再任用の女性の職員数の割合が8.33%と低いため。
- ・扶養手当について、世帯主の男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は76.5%である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。