

佐久穂町男女共同参画に関する意識調査
集計結果（上段はH24調査）

回答者の属性

1. 男女比率

調査年度	女性	男性	総数	総人数（人）
平成24年度	54.5%	45.5%	100.0%	413
令和元年度	54.8%	45.2%	100.0%	361

2. 年齢比率

区 分	女性	男性	区分比率	区分（人）
20歳代	3.1%	7.4%	5.1%	21
	7.6%	7.4%	7.5%	27
30歳代	6.2%	8.0%	7.0%	29
	7.6%	8.6%	8.0%	29
40歳代	11.1%	9.6%	10.4%	43
	14.1%	6.7%	10.8%	39
50歳代	21.3%	14.4%	18.2%	75
	14.1%	16.6%	15.2%	55
60歳代	21.8%	26.1%	23.7%	98
	26.3%	29.4%	27.7%	100
70歳代以上	36.4%	34.6%	35.6%	147
	30.3%	31.3%	30.7%	111
計	100.0%	100.0%	100.0%	413
	100.0%	100.0%	100.0%	361

3. 回答者の職業

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計		20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
自営業 （商工・サービス 業、自由業）	0.0%	4.3%	13.0%	34.8%	21.7%	26.1%	100.0%	10.2%	0.0%	4.2%	0.0%	20.8%	41.7%	33.3%	100.0%	12.8%	11.4%
	0.0%	15.4%	15.4%	7.7%	46.2%	15.4%	100.0%	6.6%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	41.7%	33.3%	100.0%	7.4%	6.9%
自営業 （農・林・漁業）	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	27.3%	63.6%	100.0%	4.9%	0.0%	0.0%	2.6%	7.9%	21.1%	68.4%	100.0%	20.2%	11.9%
	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	33.3%	58.3%	100.0%	6.1%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	45.2%	48.4%	100.0%	19.0%	11.9%
勤め人（常勤）	5.0%	20.0%	30.0%	30.0%	15.0%	0.0%	100.0%	17.8%	15.5%	19.0%	22.4%	29.3%	13.8%	0.0%	100.0%	30.9%	23.7%
	13.3%	17.8%	31.1%	22.2%	13.3%	2.2%	100.0%	22.7%	14.1%	15.5%	12.7%	32.4%	22.5%	2.8%	100.0%	43.6%	32.1%
フルタイムパート	7.7%	7.7%	7.7%	46.2%	30.8%	0.0%	100.0%	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.5%	3.4%
	7.7%	7.7%	38.5%	23.1%	23.1%	0.0%	100.0%	6.6%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%	1.8%	4.4%
パート・アルバイト	0.0%	7.1%	21.4%	42.9%	25.0%	3.6%	100.0%	12.4%	16.7%	0.0%	0.0%	8.3%	66.7%	8.3%	100.0%	6.4%	9.7%
	10.3%	3.4%	6.9%	37.9%	31.0%	10.3%	100.0%	14.6%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	100.0%	2.5%	9.1%
家事専業	3.4%	3.4%	3.4%	15.3%	30.5%	44.1%	100.0%	26.2%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%	2.7%	15.5%
	1.9%	5.8%	5.8%	3.8%	32.7%	50.0%	100.0%	26.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.6%	14.7%
学生	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.9%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	1.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.8%
無職	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	11.9%	85.7%	100.0%	18.7%	0.0%	6.8%	4.5%	0.0%	29.5%	59.1%	100.0%	23.4%	20.8%
	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	22.2%	74.1%	100.0%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.1%	25.6%	69.2%	100.0%	23.9%	18.3%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	100.0%	3.1%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	2.1%	2.7%
	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%	2.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.2%	1.7%
平成24年度計	3.1%	6.2%	11.1%	21.3%	22.2%	36.0%	100.0%	100.0%	7.4%	8.0%	9.6%	14.4%	25.5%	35.1%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.6%	7.6%	14.1%	14.1%	26.3%	30.3%	100.0%	100.0%	7.4%	8.6%	6.7%	16.6%	29.4%	31.3%	100.0%	100.0%	100.0%

調査結果

用語について

1. あなたは男女共同参画に関する次の言葉やことについて知っていますか、または聞いたことがありますか。

(○は各1ずつ)

(1) 男女共同参画社会

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
知っている	1.4%	2.8%	8.3%	19.4%	25.0%	43.1%	100.0%	32.7%	9.5%	3.2%	6.3%	17.5%	31.7%	31.7%	100.0%	33.9%	33.3%
	11.1%	5.6%	11.1%	16.7%	25.6%	30.0%	100.0%	45.9%	8.8%	5.0%	3.8%	16.3%	38.8%	27.5%	100.0%	50.3%	47.9%
聞いたことがある	5.3%	6.6%	10.5%	25.0%	21.1%	31.6%	100.0%	34.5%	6.5%	6.5%	9.7%	17.7%	22.6%	37.1%	100.0%	33.3%	34.0%
	3.7%	11.1%	22.2%	11.1%	24.1%	27.8%	100.0%	27.6%	10.0%	10.0%	8.0%	14.0%	22.0%	36.0%	100.0%	31.4%	29.3%
知らない	2.8%	9.7%	15.3%	20.8%	19.4%	31.9%	100.0%	32.7%	6.6%	14.8%	13.1%	8.2%	24.6%	32.8%	100.0%	32.8%	32.8%
	5.8%	7.7%	11.5%	13.5%	30.8%	30.8%	100.0%	26.5%	0.0%	17.2%	13.8%	17.2%	20.7%	31.0%	100.0%	18.2%	22.8%
平成24年度計	3.2%	6.4%	11.4%	21.8%	21.8%	35.5%	100.0%	100.0%	7.5%	8.1%	9.7%	14.5%	26.3%	33.9%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.7%	7.7%	14.3%	14.3%	26.5%	29.6%	100.0%	100.0%	7.5%	8.8%	6.9%	15.7%	30.2%	30.8%	100.0%	100.0%	100.0%

(2) ジェンダー

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
知っている	4.0%	12.0%	16.0%	16.0%	16.0%	36.0%	100.0%	11.5%	16.7%	10.0%	6.7%	13.3%	23.3%	30.0%	100.0%	16.1%	13.6%
	19.6%	9.8%	15.7%	23.5%	19.6%	11.8%	100.0%	26.7%	17.5%	2.5%	10.0%	20.0%	32.5%	17.5%	100.0%	26.0%	26.4%
聞いたことがある	5.3%	5.3%	10.5%	10.5%	34.2%	34.2%	100.0%	17.4%	9.7%	6.5%	19.4%	16.1%	16.1%	32.3%	100.0%	16.7%	17.1%
	1.9%	7.7%	21.2%	17.3%	28.8%	23.1%	100.0%	27.2%	9.3%	18.6%	4.7%	16.3%	30.2%	20.9%	100.0%	27.9%	27.5%
知らない	2.6%	5.8%	11.0%	25.8%	19.4%	35.5%	100.0%	71.1%	4.8%	8.0%	8.0%	14.4%	28.8%	36.0%	100.0%	67.2%	69.3%
	4.5%	6.8%	10.2%	8.0%	30.7%	39.8%	100.0%	46.1%	1.4%	7.0%	7.0%	14.1%	29.6%	40.8%	100.0%	46.1%	46.1%
平成24年度計	3.2%	6.4%	11.5%	22.0%	21.6%	35.3%	100.0%	100.0%	7.5%	8.1%	9.7%	14.5%	25.8%	34.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.9%	7.9%	14.7%	14.7%	27.2%	27.7%	100.0%	100.0%	7.8%	9.1%	7.1%	16.2%	30.5%	29.2%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) ワーク・ライフ・バランス

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
知っている	2.3%	11.6%	14.0%	20.9%	23.3%	27.9%	100.0%	19.6%	9.1%	9.1%	12.1%	12.1%	24.2%	33.3%	100.0%	17.9%	18.9%
	15.2%	12.1%	30.3%	21.2%	12.1%	9.1%	100.0%	17.4%	20.5%	10.3%	15.4%	23.1%	17.9%	12.8%	100.0%	25.2%	20.9%
聞いたことがある	3.4%	1.7%	15.3%	23.7%	27.1%	28.8%	100.0%	26.9%	4.0%	8.0%	14.0%	14.0%	36.0%	24.0%	100.0%	27.2%	27.0%
	6.0%	6.0%	14.0%	24.0%	30.0%	20.0%	100.0%	26.3%	4.4%	8.9%	4.4%	15.6%	31.1%	35.6%	100.0%	29.0%	27.5%
知らない	3.4%	6.8%	8.5%	21.4%	18.8%	41.0%	100.0%	53.4%	8.9%	7.9%	6.9%	15.8%	21.8%	38.6%	100.0%	54.9%	54.1%
	6.5%	7.5%	10.3%	8.4%	30.8%	36.4%	100.0%	56.3%	2.8%	8.5%	4.2%	12.7%	36.6%	35.2%	100.0%	45.8%	51.6%
平成24年度計	3.2%	6.4%	11.4%	21.9%	21.9%	35.2%	100.0%	100.0%	7.6%	8.2%	9.8%	14.7%	26.1%	33.7%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.9%	7.9%	14.7%	14.7%	27.4%	27.4%	100.0%	100.0%	7.7%	9.0%	7.1%	16.1%	30.3%	29.7%	100.0%	100.0%	100.0%

男女平等について

2. あなたは次にあげる分野で男女は平等になっていると思いますか。(○は各1つずつ)

	男性の方が優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	男女平等である	女性の方が優遇されている	どちらかといえば女性の方が優遇されている	わからない	計
家庭生活	16.8%	40.8%	26.6%	6.8%	2.6%	6.3%	100.0%
	13.1%	38.2%	35.9%	4.8%	2.0%	6.0%	100.0%
学校教育の場	3.1%	11.4%	64.5%	4.3%	0.9%	15.9%	100.0%
	2.7%	10.4%	69.6%	0.9%	0.6%	15.8%	100.0%
職場	21.8%	39.1%	21.5%	3.4%	1.1%	13.0%	100.0%
	12.6%	45.7%	27.6%	3.8%	0.9%	9.4%	100.0%
地域社会	17.3%	43.0%	23.2%	4.5%	1.4%	10.6%	100.0%
	13.0%	41.0%	32.2%	3.5%	0.9%	9.4%	100.0%
政治の場	28.9%	42.4%	17.1%	1.1%	0.6%	9.8%	100.0%
	25.6%	45.3%	18.2%	0.9%	0.3%	9.7%	100.0%
法律や制度の上	14.6%	28.7%	39.0%	2.6%	0.9%	14.3%	100.0%
	9.9%	26.4%	43.2%	3.0%	1.5%	15.9%	100.0%
社会通念・慣習・しきたり	26.7%	49.7%	13.3%	0.3%	0.3%	9.7%	100.0%
	21.5%	52.4%	15.6%	0.3%	0.6%	9.7%	100.0%
社会全体として	17.6%	54.3%	16.8%	2.2%	0.3%	8.9%	100.0%
	12.0%	52.8%	22.4%	2.0%	0.6%	10.2%	100.0%
平成24年度計	18.4%	38.8%	27.6%	3.2%	1.0%	11.0%	100.0%
令和元年度計	13.8%	39.1%	33.0%	2.4%	0.9%	10.7%	100.0%

(1) 家庭生活

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	0.0%	2.9%	11.4%	22.9%	28.6%	34.3%	100.0%	17.2%	6.9%	0.0%	6.9%	17.2%	24.1%	44.8%	100.0%	16.4%	16.8%
	8.6%	5.7%	20.0%	8.6%	40.0%	17.1%	100.0%	18.2%	10.0%	10.0%	0.0%	20.0%	50.0%	10.0%	100.0%	6.4%	12.9%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2.2%	5.6%	14.6%	24.7%	23.6%	29.2%	100.0%	43.8%	9.1%	15.2%	7.6%	16.7%	30.3%	21.2%	100.0%	37.3%	40.8%
	6.4%	3.8%	15.4%	19.2%	28.2%	26.9%	100.0%	40.6%	1.8%	7.1%	7.1%	14.3%	41.1%	28.6%	100.0%	35.7%	38.4%
男女平等である	9.3%	4.7%	11.6%	23.3%	20.9%	30.2%	100.0%	21.2%	5.2%	6.9%	10.3%	17.2%	27.6%	32.8%	100.0%	32.8%	26.6%
	6.6%	11.5%	13.1%	16.4%	18.0%	34.4%	100.0%	31.8%	10.8%	9.2%	4.6%	16.9%	23.1%	35.4%	100.0%	41.4%	36.1%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	30.8%	0.0%	15.4%	23.1%	30.8%	100.0%	6.4%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	23.1%	61.5%	100.0%	7.3%	6.8%
	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	100.0%	2.6%	8.3%	8.3%	25.0%	33.3%	16.7%	8.3%	100.0%	7.6%	4.9%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	66.7%	100.0%	3.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	2.3%	2.6%
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	1.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	100.0%	2.5%	1.7%
わからない	5.9%	11.8%	17.6%	11.8%	11.8%	41.2%	100.0%	8.4%	14.3%	0.0%	42.9%	14.3%	14.3%	14.3%	100.0%	4.0%	6.3%
	18.2%	18.2%	9.1%	0.0%	9.1%	45.5%	100.0%	5.7%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	30.0%	30.0%	100.0%	6.4%	6.0%
平成24年度計	3.4%	6.9%	12.3%	22.2%	22.7%	32.5%	100.0%	100.0%	7.9%	8.5%	10.2%	15.3%	26.6%	31.6%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.8%	7.8%	14.6%	14.6%	26.6%	28.6%	100.0%	100.0%	7.6%	8.9%	7.0%	15.9%	30.6%	29.9%	100.0%	100.0%	100.0%

(2) 学校教育の場

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	100.0%	3.7%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	100.0%	2.5%	3.1%
	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	100.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%	2.0%	2.7%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	15.4%	26.9%	26.9%	30.8%	100.0%	13.7%	0.0%	7.1%	0.0%	35.7%	21.4%	35.7%	100.0%	8.6%	11.4%
	0.0%	6.3%	31.3%	12.5%	25.0%	25.0%	100.0%	8.7%	5.3%	0.0%	5.3%	5.3%	26.3%	57.9%	100.0%	12.5%	10.4%
男女平等である	5.5%	6.4%	12.7%	21.8%	24.5%	29.1%	100.0%	57.9%	8.5%	8.5%	12.8%	16.2%	26.5%	27.4%	100.0%	72.2%	64.5%
	7.2%	9.6%	14.4%	18.4%	29.6%	20.8%	100.0%	67.9%	10.1%	11.9%	7.3%	19.3%	29.4%	22.0%	100.0%	71.7%	69.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	3.2%	11.1%	0.0%	0.0%	22.2%	22.2%	44.4%	100.0%	5.6%	4.3%
	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.9%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	1.1%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.6%	0.9%
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.6%
わからない	0.0%	15.4%	12.8%	17.9%	20.5%	33.3%	100.0%	20.5%	5.9%	23.5%	11.8%	5.9%	41.2%	11.8%	100.0%	10.5%	15.9%
	6.1%	6.1%	6.1%	6.1%	24.2%	51.5%	100.0%	17.9%	0.0%	5.0%	10.0%	10.0%	35.0%	40.0%	100.0%	13.2%	15.8%
平成24年度計	3.7%	7.4%	13.2%	23.7%	23.2%	28.9%	100.0%	100.0%	8.6%	9.3%	11.1%	16.7%	27.2%	27.2%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.2%	8.2%	14.7%	15.2%	27.2%	26.6%	100.0%	100.0%	7.9%	9.2%	7.2%	15.8%	30.3%	29.6%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 職場

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	2.0%	4.1%	18.4%	26.5%	34.7%	14.3%	100.0%	25.8%	3.6%	3.6%	10.7%	28.6%	28.6%	25.0%	100.0%	17.2%	21.8%
	12.0%	8.0%	16.0%	8.0%	32.0%	24.0%	100.0%	13.2%	5.6%	0.0%	0.0%	22.2%	44.4%	27.8%	100.0%	11.8%	12.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2.9%	8.6%	11.4%	21.4%	27.1%	28.6%	100.0%	36.8%	7.4%	8.8%	11.8%	16.2%	27.9%	27.9%	100.0%	41.7%	39.1%
	3.5%	5.9%	18.8%	14.1%	28.2%	29.4%	100.0%	45.0%	7.0%	8.5%	5.6%	18.3%	31.0%	29.6%	100.0%	46.7%	45.7%
男女平等である	6.9%	10.3%	13.8%	20.7%	13.8%	34.5%	100.0%	15.3%	8.5%	12.8%	10.6%	8.5%	25.5%	34.0%	100.0%	28.8%	21.5%
	14.0%	10.0%	12.0%	24.0%	22.0%	18.0%	100.0%	26.5%	11.4%	15.9%	4.5%	9.1%	31.8%	27.3%	100.0%	28.9%	27.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	100.0%	3.2%	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	3.7%	3.4%
	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%	2.6%	0.0%	0.0%	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	100.0%	5.3%	3.8%
女性の方が優遇されている	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	1.2%	1.1%
	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.9%
わからない	5.9%	2.9%	5.9%	17.6%	17.6%	50.0%	100.0%	17.9%	25.0%	0.0%	8.3%	0.0%	41.7%	25.0%	100.0%	7.4%	13.0%
	4.5%	4.5%	0.0%	4.5%	27.3%	59.1%	100.0%	11.6%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	50.0%	100.0%	6.6%	9.4%
平成24年度計	3.7%	7.4%	12.6%	23.2%	24.2%	28.9%	100.0%	100.0%	8.6%	8.6%	11.0%	16.6%	27.0%	28.2%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.9%	7.9%	14.8%	14.8%	26.5%	28.0%	100.0%	100.0%	7.9%	9.2%	7.2%	16.4%	29.6%	29.6%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) 地域社会

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	2.8%	11.1%	8.3%	30.6%	25.0%	22.2%	100.0%	18.7%	7.7%	3.8%	7.7%	23.1%	23.1%	34.6%	100.0%	15.8%	17.3%
	3.6%	10.7%	17.9%	14.3%	32.1%	21.4%	100.0%	15.1%	0.0%	0.0%	6.3%	25.0%	37.5%	31.3%	100.0%	10.5%	13.0%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1.1%	4.4%	18.9%	18.9%	31.1%	25.6%	100.0%	46.6%	4.7%	6.3%	9.4%	20.3%	37.5%	21.9%	100.0%	38.8%	43.0%
	6.2%	7.4%	18.5%	14.8%	28.4%	24.7%	100.0%	43.5%	6.9%	8.6%	6.9%	13.8%	37.9%	25.9%	100.0%	37.9%	41.0%
男女平等である	14.8%	11.1%	7.4%	14.8%	22.2%	29.6%	100.0%	14.0%	7.1%	16.1%	12.5%	8.9%	25.0%	30.4%	100.0%	33.9%	23.2%
	9.1%	6.8%	9.1%	15.9%	25.0%	34.1%	100.0%	23.7%	9.2%	9.2%	6.2%	16.9%	26.2%	32.3%	100.0%	42.5%	32.2%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	100.0%	3.6%	33.3%	0.0%	11.1%	22.2%	0.0%	33.3%	100.0%	5.5%	4.5%
	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%	12.5%	100.0%	4.3%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2.6%	3.5%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%	1.6%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.2%	1.4%
	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.9%
わからない	3.3%	6.7%	6.7%	30.0%	6.7%	46.7%	100.0%	15.5%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	37.5%	12.5%	100.0%	4.8%	10.6%
	13.0%	13.0%	13.0%	4.3%	17.4%	39.1%	100.0%	12.4%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	44.4%	100.0%	5.9%	9.4%
平成24年度計	3.6%	7.3%	13.0%	23.3%	24.4%	28.5%	100.0%	100.0%	8.5%	9.1%	10.9%	16.4%	28.5%	26.7%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.1%	8.1%	15.1%	14.5%	26.9%	27.4%	100.0%	100.0%	7.8%	8.5%	7.2%	16.3%	30.1%	30.1%	100.0%	100.0%	100.0%

(5) 政治の場

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	5.9%	5.9%	17.6%	30.9%	20.6%	19.1%	100.0%	35.6%	8.6%	5.7%	11.4%	17.1%	22.9%	34.3%	100.0%	21.2%	28.9%
	8.5%	10.2%	18.6%	18.6%	20.3%	23.7%	100.0%	31.2%	10.7%	10.7%	3.6%	17.9%	32.1%	25.0%	100.0%	18.5%	25.6%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1.4%	6.8%	13.5%	18.9%	29.7%	29.7%	100.0%	38.7%	7.8%	11.7%	7.8%	23.4%	27.3%	22.1%	100.0%	46.7%	42.4%
	4.4%	6.7%	15.6%	15.6%	30.0%	27.8%	100.0%	47.6%	9.4%	6.3%	7.8%	18.8%	40.6%	17.2%	100.0%	42.4%	45.3%
男女平等である	5.3%	10.5%	5.3%	10.5%	21.1%	47.4%	100.0%	9.9%	11.9%	9.5%	9.5%	4.8%	35.7%	28.6%	100.0%	25.5%	17.1%
	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	33.3%	100.0%	9.5%	6.8%	9.1%	6.8%	15.9%	20.5%	40.9%	100.0%	29.1%	18.2%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	1.8%	1.1%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	2.0%	0.9%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.6%	0.6%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.3%
わからない	3.6%	10.7%	7.1%	21.4%	14.3%	42.9%	100.0%	14.7%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	28.6%	28.6%	100.0%	4.2%	9.8%
	27.3%	13.6%	0.0%	0.0%	22.7%	36.4%	100.0%	11.6%	0.0%	9.1%	18.2%	18.2%	0.0%	54.5%	100.0%	7.3%	9.7%
平成24年度計	3.7%	7.3%	13.1%	22.5%	24.1%	29.3%	100.0%	100.0%	8.5%	9.1%	10.9%	16.4%	27.9%	27.3%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.9%	7.9%	14.8%	14.8%	26.5%	28.0%	100.0%	100.0%	7.9%	9.3%	7.3%	17.9%	29.1%	28.5%	100.0%	100.0%	100.0%

(6) 法律や制度の上

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	5.6%	8.3%	13.9%	33.3%	19.4%	19.4%	100.0%	19.1%	6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	26.7%	26.7%	100.0%	9.3%	14.6%
	4.0%	12.0%	20.0%	16.0%	32.0%	16.0%	100.0%	13.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	37.5%	25.0%	100.0%	5.4%	9.9%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	1.8%	7.3%	16.4%	25.5%	27.3%	21.8%	100.0%	29.3%	6.7%	6.7%	8.9%	20.0%	26.7%	31.1%	100.0%	28.0%	28.7%
	7.0%	7.0%	22.8%	14.0%	24.6%	24.6%	100.0%	30.8%	6.5%	6.5%	6.5%	22.6%	32.3%	25.8%	100.0%	20.9%	26.4%
男女平等である	3.6%	3.6%	10.9%	14.5%	27.3%	40.0%	100.0%	29.3%	11.1%	8.6%	11.1%	12.3%	33.3%	23.5%	100.0%	50.3%	39.0%
	5.0%	8.3%	10.0%	18.3%	31.7%	26.7%	100.0%	32.4%	10.7%	8.3%	7.1%	16.7%	31.0%	26.2%	100.0%	56.8%	43.2%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	28.6%	100.0%	4.3%	2.6%
	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%	1.6%	0.0%	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	100.0%	4.7%	3.0%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.5%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.2%	0.9%
	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	1.1%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	2.0%	1.5%
わからない	5.1%	10.3%	10.3%	23.1%	15.4%	35.9%	100.0%	20.7%	0.0%	18.2%	18.2%	9.1%	18.2%	36.4%	100.0%	6.8%	14.3%
	13.2%	7.9%	10.5%	10.5%	23.7%	34.2%	100.0%	20.5%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	26.7%	53.3%	100.0%	10.1%	15.9%
平成24年度計	3.7%	7.4%	12.8%	23.4%	22.9%	29.8%	100.0%	100.0%	8.7%	8.7%	11.2%	16.8%	28.0%	26.7%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.1%	8.1%	15.1%	15.1%	27.6%	25.9%	100.0%	100.0%	8.1%	9.5%	7.4%	16.9%	29.7%	28.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(7) 社会通念・慣習・しきたり

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	3.8%	5.7%	9.4%	34.0%	26.4%	20.8%	100.0%	27.2%	11.6%	4.7%	9.3%	20.9%	25.6%	27.9%	100.0%	26.1%	26.7%
	6.1%	10.2%	16.3%	12.2%	32.7%	22.4%	100.0%	26.1%	8.3%	8.3%	0.0%	20.8%	37.5%	25.0%	100.0%	15.8%	21.5%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2.1%	6.3%	15.8%	18.9%	26.3%	30.5%	100.0%	48.7%	4.8%	9.5%	10.7%	19.0%	28.6%	27.4%	100.0%	50.9%	49.7%
	6.4%	5.3%	18.1%	18.1%	27.7%	24.5%	100.0%	50.0%	6.0%	7.1%	7.1%	17.9%	35.7%	26.2%	100.0%	55.3%	52.4%
男女平等である	6.7%	6.7%	26.7%	13.3%	26.7%	20.0%	100.0%	7.7%	12.1%	15.2%	12.1%	3.0%	30.3%	27.3%	100.0%	20.0%	13.3%
	9.1%	13.6%	13.6%	9.1%	18.2%	36.4%	100.0%	11.7%	12.9%	12.9%	12.9%	16.1%	9.7%	35.5%	100.0%	20.4%	15.6%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.7%	0.3%
女性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.3%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.6%
わからない	6.7%	13.3%	3.3%	20.0%	10.0%	46.7%	100.0%	15.4%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	100.0%	3.0%	9.7%
	18.2%	9.1%	0.0%	13.6%	18.2%	40.9%	100.0%	11.7%	9.1%	9.1%	9.1%	0.0%	36.4%	36.4%	100.0%	7.2%	9.7%
平成24年度計	3.6%	7.2%	12.8%	22.6%	23.6%	30.3%	100.0%	100.0%	7.9%	9.1%	10.9%	16.4%	28.5%	27.3%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.0%	8.0%	14.9%	14.9%	26.6%	27.7%	100.0%	100.0%	8.6%	8.6%	7.2%	16.4%	30.3%	28.9%	100.0%	100.0%	100.0%

(8) 社会全体として

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	2.7%	2.7%	13.5%	45.9%	13.5%	21.6%	100.0%	18.6%	3.6%	3.6%	10.7%	21.4%	21.4%	39.3%	100.0%	16.4%	17.6%
	7.1%	7.1%	21.4%	10.7%	21.4%	32.1%	100.0%	14.7%	0.0%	7.7%	0.0%	23.1%	30.8%	38.5%	100.0%	8.5%	12.0%
どちらかといえば男性の方が優遇されている	2.8%	5.6%	11.1%	18.5%	28.7%	33.3%	100.0%	54.3%	9.7%	5.4%	11.8%	15.1%	30.1%	28.0%	100.0%	54.4%	54.3%
	5.7%	4.8%	18.1%	16.2%	30.5%	24.8%	100.0%	55.3%	7.9%	6.6%	9.2%	17.1%	30.3%	28.9%	100.0%	49.7%	52.8%
男女平等である	4.8%	4.8%	19.0%	14.3%	38.1%	19.0%	100.0%	10.6%	7.3%	14.6%	7.3%	12.2%	29.3%	29.3%	100.0%	24.0%	16.8%
	7.1%	10.7%	10.7%	10.7%	25.0%	35.7%	100.0%	14.7%	6.1%	12.2%	6.1%	16.3%	28.6%	30.6%	100.0%	32.0%	22.4%
どちらかといえば女性の方が優遇されている	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	100.0%	2.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2.3%	2.2%
	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	1.6%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2.6%	2.0%
女性の方が優遇されている	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.3%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.7%	0.6%
わからない	3.6%	17.9%	10.7%	14.3%	7.1%	46.4%	100.0%	14.1%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	100.0%	2.9%	8.9%
	16.0%	16.0%	0.0%	16.0%	24.0%	28.0%	100.0%	13.2%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	40.0%	100.0%	6.5%	10.2%
平成24年度計	3.5%	7.0%	12.6%	22.1%	23.6%	31.2%	100.0%	100.0%	8.2%	8.8%	10.5%	15.8%	27.5%	29.2%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.9%	7.9%	14.7%	14.7%	26.8%	27.9%	100.0%	100.0%	7.8%	9.2%	7.2%	16.3%	28.8%	30.7%	100.0%	100.0%	100.0%

男女の固定的役割分担について

3. 「男は仕事、女は家庭」という、性別によって役割を固定する考え方について、あなたはどのように思いますか。
(○は1つ)

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
賛成である	6.3%	18.8%	0.0%	6.3%	6.3%	62.5%	100.0%	7.3%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	70.0%	100.0%	5.4%	6.4%
	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	100.0%	1.5%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	50.0%	100.0%	3.7%	2.5%
どちらかといえば賛成	1.6%	1.6%	6.5%	16.1%	24.2%	50.0%	100.0%	28.3%	5.1%	5.1%	7.7%	14.1%	25.6%	42.3%	100.0%	42.2%	34.7%
	0.0%	11.4%	8.6%	5.7%	31.4%	42.9%	100.0%	17.7%	5.6%	2.8%	2.8%	13.9%	33.3%	41.7%	100.0%	22.4%	19.8%
どちらかといえば反対	3.8%	9.0%	14.1%	28.2%	19.2%	25.6%	100.0%	35.6%	3.8%	7.7%	11.5%	25.0%	26.9%	25.0%	100.0%	28.1%	32.2%
	8.6%	8.6%	20.0%	12.9%	25.7%	24.3%	100.0%	35.4%	9.7%	4.8%	8.1%	16.1%	30.6%	30.6%	100.0%	38.5%	36.8%
反対である	4.3%	6.4%	14.9%	21.3%	29.8%	23.4%	100.0%	21.5%	14.3%	11.4%	8.6%	8.6%	34.3%	22.9%	100.0%	18.9%	20.3%
	12.9%	5.7%	8.6%	17.1%	31.4%	24.3%	100.0%	35.4%	5.6%	13.9%	8.3%	11.1%	33.3%	27.8%	100.0%	22.4%	29.5%
わからない	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	18.8%	43.8%	100.0%	7.3%	20.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.0%	30.0%	100.0%	5.4%	6.4%
	0.0%	5.0%	20.0%	25.0%	0.0%	50.0%	100.0%	10.1%	9.5%	19.0%	9.5%	19.0%	19.0%	23.8%	100.0%	13.0%	11.4%
平成24年度計	3.2%	6.4%	11.0%	21.5%	21.9%	36.1%	100.0%	100.0%	7.6%	7.0%	9.7%	14.6%	26.5%	34.6%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.6%	7.6%	14.1%	14.1%	26.8%	29.8%	100.0%	100.0%	7.5%	8.7%	6.8%	14.9%	29.8%	32.3%	100.0%	100.0%	100.0%

生活の優先度について（理想・希望）

4. 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、あなたが理想とする（希望する）生活に最も近いものを1つお選びください。（○は1つ）

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
「仕事」優先	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%	1.8%	5.9%	0.0%	5.9%	17.6%	29.4%	41.2%	100.0%	9.1%	5.2%
	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	100.0%	3.1%	0.0%	8.3%	0.0%	16.7%	50.0%	25.0%	100.0%	7.5%	5.1%
「家庭生活」優先	2.6%	12.8%	15.4%	20.5%	15.4%	33.3%	100.0%	17.8%	8.7%	13.0%	26.1%	4.3%	13.0%	34.8%	100.0%	12.4%	15.3%
	16.1%	19.4%	22.6%	6.5%	6.5%	29.0%	100.0%	16.1%	13.0%	21.7%	4.3%	17.4%	13.0%	30.4%	100.0%	14.3%	15.3%
「地域・個人の生活」 優先	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.9%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	100.0%	3.2%	2.0%
	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	100.0%	2.6%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	100.0%	3.1%	2.8%
「仕事」と「家庭生 活」をともに優先	6.8%	2.7%	8.2%	21.9%	27.4%	32.9%	100.0%	33.3%	6.2%	7.7%	7.7%	20.0%	24.6%	33.8%	100.0%	34.9%	34.1%
	7.5%	6.0%	9.0%	20.9%	32.8%	23.9%	100.0%	34.9%	11.3%	7.5%	13.2%	15.1%	22.6%	30.2%	100.0%	32.9%	34.0%
「仕事」と「地域・個 人の生活」をともに優先	0.0%	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	100.0%	3.7%	8.3%	8.3%	8.3%	16.7%	25.0%	33.3%	100.0%	6.5%	4.9%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%	2.1%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	36.4%	54.5%	100.0%	6.8%	4.2%
「家庭生活」と「地 域・個人の生活」をと もに優先	0.0%	6.1%	6.1%	9.1%	21.2%	57.6%	100.0%	15.1%	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	26.7%	53.3%	100.0%	8.1%	11.9%
	14.3%	9.5%	4.8%	4.8%	33.3%	33.3%	100.0%	10.9%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	60.0%	100.0%	6.2%	8.8%
「仕事」と「家庭生 活」と「地域・個人の 生活」をともに優先	1.7%	3.3%	16.7%	31.7%	20.0%	26.7%	100.0%	27.4%	4.2%	8.3%	8.3%	14.6%	35.4%	29.2%	100.0%	25.8%	26.7%
	3.4%	3.4%	19.0%	15.5%	27.6%	31.0%	100.0%	30.2%	2.1%	6.4%	6.4%	25.5%	38.3%	21.3%	100.0%	29.2%	29.7%
平成24年度計	3.2%	6.4%	11.4%	21.9%	22.4%	34.7%	100.0%	100.0%	7.5%	7.5%	9.7%	14.5%	26.3%	34.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.8%	7.8%	14.6%	14.6%	26.0%	29.2%	100.0%	100.0%	7.5%	8.7%	6.8%	16.1%	30.4%	30.4%	100.0%	100.0%	100.0%

生活の優先度について（現実・現状）

5. 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの現実（現状）の生活に最も近いものを1つお選びください。（○は1つ）

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
「仕事」優先	5.3%	13.2%	18.4%	28.9%	10.5%	23.7%	100.0%	17.7%	16.7%	12.5%	14.6%	22.9%	14.6%	18.8%	100.0%	26.2%	21.6%
	18.8%	18.8%	18.8%	21.9%	6.3%	15.6%	100.0%	16.2%	15.7%	11.8%	9.8%	29.4%	23.5%	9.8%	100.0%	31.9%	23.2%
「家庭生活」優先	3.7%	7.4%	5.6%	20.4%	24.1%	38.9%	100.0%	25.1%	3.7%	0.0%	14.8%	7.4%	33.3%	40.7%	100.0%	14.8%	20.4%
	4.5%	13.6%	13.6%	11.4%	25.0%	31.8%	100.0%	22.2%	7.4%	7.4%	11.1%	18.5%	33.3%	22.2%	100.0%	16.9%	19.8%
「地域・個人の生活」 優先	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%	2.8%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%	1.6%	2.3%
	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	100.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%	4.4%	3.6%
「仕事」と「家庭生 活」をともに優先	5.1%	5.1%	20.3%	25.4%	23.7%	20.3%	100.0%	27.4%	0.0%	7.0%	9.3%	23.3%	25.6%	34.9%	100.0%	23.5%	25.6%
	7.6%	1.5%	22.7%	16.7%	36.4%	15.2%	100.0%	33.3%	2.7%	8.1%	5.4%	10.8%	37.8%	35.1%	100.0%	23.1%	28.8%
「仕事」と「地域・個 人の生活」をともに優先	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	100.0%	2.3%	33.3%	0.0%	8.3%	25.0%	16.7%	16.7%	100.0%	6.6%	4.3%
	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	50.0%	100.0%	3.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	100.0%	3.8%	3.4%
「家庭生活」と「地 域・個人の生活」をと もに優先	0.0%	0.0%	0.0%	13.8%	20.7%	65.5%	100.0%	13.5%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	52.2%	43.5%	100.0%	12.6%	13.1%
	0.0%	4.0%	0.0%	4.0%	36.0%	56.0%	100.0%	12.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	26.7%	73.3%	100.0%	9.4%	11.2%
「仕事」と「家庭生 活」と「地域・個人の 生活」をともに優先	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	20.8%	41.7%	100.0%	11.2%	0.0%	7.4%	7.4%	3.7%	29.6%	51.9%	100.0%	14.8%	12.8%
	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	26.3%	63.2%	100.0%	9.6%	0.0%	11.8%	5.9%	5.9%	35.3%	41.2%	100.0%	10.6%	10.1%
平成24年度計	3.3%	6.5%	11.6%	22.3%	21.9%	34.4%	100.0%	100.0%	7.7%	7.1%	9.8%	14.8%	26.8%	33.9%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.6%	7.6%	14.1%	14.1%	26.3%	30.3%	100.0%	100.0%	7.5%	8.8%	6.9%	16.3%	30.0%	30.6%	100.0%	100.0%	100.0%

共同参画のために重要なこと

6. 今後、女性と男性が共に仕事、家庭、育児、介護、地域活動等に積極的に参加していくためには、どのようなことが重要だと思いますか。（〇は3つ以内）

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男女の役割分担についての 社会通念、慣習、しき たりを改める	1.3%	6.3%	13.8%	20.0%	26.3%	32.5%	100.0%	13.7%	10.1%	7.2%	4.3%	7.2%	31.9%	39.1%	100.0%	14.3%	14.0%
	10.9%	9.4%	10.9%	14.1%	26.6%	28.1%	100.0%	13.0%	6.5%	0.0%	15.2%	17.4%	30.4%	30.4%	100.0%	12.7%	12.9%
夫婦や家族間でのコミュ ニケーションをよくはか る	3.5%	5.2%	12.2%	20.9%	21.7%	36.5%	100.0%	19.7%	6.5%	6.5%	10.8%	9.7%	28.0%	38.7%	100.0%	19.3%	19.5%
	7.0%	8.8%	16.7%	16.7%	23.7%	27.2%	100.0%	23.2%	9.2%	13.2%	2.6%	9.2%	36.8%	28.9%	100.0%	21.1%	22.3%
行政や民間、地域社会な どにおける方針・政策決 定の場に女性を積極的に 登用する	6.3%	2.1%	10.4%	18.8%	31.3%	31.3%	100.0%	8.2%	3.7%	5.6%	3.7%	16.7%	38.9%	31.5%	100.0%	11.2%	9.6%
	3.1%	6.3%	3.1%	9.4%	25.0%	53.1%	100.0%	6.5%	0.0%	7.0%	2.3%	18.6%	32.6%	39.5%	100.0%	11.9%	8.8%
雇用機会や昇進など、職 場における男女の対等な 取扱いを徹底する	3.1%	3.1%	15.6%	43.8%	18.8%	15.6%	100.0%	5.5%	7.3%	12.2%	14.6%	19.5%	17.1%	29.3%	100.0%	8.5%	6.9%
	13.3%	0.0%	10.0%	30.0%	20.0%	26.7%	100.0%	6.1%	6.7%	6.7%	13.3%	16.7%	36.7%	20.0%	100.0%	8.3%	7.0%
労働時間の短縮や、男女 共に取得しやすい育児、 介護、ボランティア等の 休暇・休業制度の普及 社会の中で男性による家 事、子育て、介護、地域 活動についても、その評 価を高める	5.5%	11.0%	13.2%	24.2%	17.6%	28.6%	100.0%	15.6%	8.5%	11.3%	12.7%	21.1%	28.2%	18.3%	100.0%	14.8%	15.2%
	11.8%	8.2%	16.5%	20.0%	23.5%	20.0%	100.0%	17.3%	14.5%	10.9%	5.5%	20.0%	30.9%	18.2%	100.0%	15.2%	16.4%
男性が家事、子育て、介 護、地域活動について関 心を高めるよう啓発や情 報提供を行う	0.0%	2.3%	9.3%	34.9%	16.3%	37.2%	100.0%	7.4%	5.4%	2.7%	21.6%	16.2%	29.7%	24.3%	100.0%	7.7%	7.5%
	8.9%	5.4%	17.9%	12.5%	21.4%	33.9%	100.0%	11.4%	10.0%	20.0%	6.7%	13.3%	20.0%	30.0%	100.0%	8.3%	10.1%
男性が子育てや介護、地 域活動を行うための仲間 （ネットワーク）作りをす める	0.0%	9.4%	6.3%	21.9%	34.4%	28.1%	100.0%	5.5%	0.0%	7.7%	7.7%	23.1%	15.4%	46.2%	100.0%	2.7%	4.2%
	4.2%	0.0%	8.3%	8.3%	29.2%	50.0%	100.0%	4.9%	4.5%	4.5%	0.0%	18.2%	31.8%	40.9%	100.0%	6.1%	5.4%
家庭や地域活動と仕事の 両立などの問題につい て、男性が相談しやすい 窓口を設ける	15.8%	15.8%	10.5%	21.1%	21.1%	15.8%	100.0%	3.3%	10.0%	0.0%	15.0%	15.0%	25.0%	35.0%	100.0%	4.2%	3.7%
	8.3%	0.0%	16.7%	16.7%	41.7%	16.7%	100.0%	2.4%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	100.0%	1.7%	2.1%
市民ともに育児・介護に かかる施設や家事・育 児・介護に係るサービス を充実させる	0.0%	5.3%	5.3%	5.3%	21.1%	63.2%	100.0%	3.3%	12.5%	6.3%	6.3%	12.5%	18.8%	43.8%	100.0%	3.3%	3.3%
	6.3%	12.5%	0.0%	0.0%	31.3%	50.0%	100.0%	3.3%	10.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	30.0%	100.0%	2.8%	3.1%
その他	2.2%	6.5%	12.9%	18.3%	24.7%	35.5%	100.0%	15.9%	4.9%	11.5%	9.8%	9.8%	27.9%	36.1%	100.0%	12.7%	14.5%
	0.0%	10.9%	10.9%	5.5%	32.7%	40.0%	100.0%	11.2%	7.3%	4.9%	7.3%	24.4%	14.6%	41.5%	100.0%	11.4%	11.3%
特に必要なことはない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.3%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	0.8%	0.6%
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.2%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.6%	0.4%
平成24年度計	0.0%	20.0%	20.0%	10.0%	30.0%	20.0%	100.0%	1.7%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.4%	1.1%
	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.2%
令和元年度計	3.3%	6.7%	12.0%	22.3%	23.5%	32.4%	100.0%	100.0%	7.3%	7.9%	10.4%	13.7%	27.9%	32.8%	100.0%	100.0%	100.0%
	7.7%	7.3%	13.4%	14.5%	25.7%	31.4%	100.0%	100.0%	8.0%	8.9%	6.6%	16.6%	29.6%	30.2%	100.0%	100.0%	100.0%

職場の待遇について

7. 現在職業についていらっしゃる方におたずねします。あなたの職場では次の事柄について、男女は平等になっていると思いますか。（次にあげるそれぞれの面で性別によって差があると思いますか）（〇は各1つずつ）

	1	2	3	4	
	男性が優遇	男女平等	女性が優遇	わからない	計
採用時の条件	33.0%	45.0%	5.8%	16.2%	100.0%
	17.8%	61.9%	1.5%	18.8%	100.0%
賃金	51.8%	30.3%	2.1%	15.9%	100.0%
	30.8%	51.8%	0.5%	16.9%	100.0%
昇進や昇格	53.6%	24.0%	2.6%	19.8%	100.0%
	40.5%	40.0%	0.5%	19.0%	100.0%
能力評価	32.3%	46.4%	2.6%	18.8%	100.0%
	24.1%	59.0%	1.0%	15.9%	100.0%
仕事の内容	34.2%	35.8%	12.6%	17.4%	100.0%
	17.3%	58.4%	8.1%	16.2%	100.0%
研修の機会や内容	27.0%	49.2%	4.2%	19.6%	100.0%
	10.7%	68.4%	1.0%	19.9%	100.0%
育児休業、介護休業の取得	4.2%	21.7%	43.4%	30.7%	100.0%
	2.6%	26.2%	44.6%	26.7%	100.0%
合計	33.9%	36.0%	10.4%	19.7%	100.0%
	20.5%	52.3%	8.2%	19.1%	100.0%

(1) 採用時の条件

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	4.2%	4.2%	37.5%	29.2%	25.0%	0.0%	100.0%	26.1%	10.3%	10.3%	20.5%	17.9%	28.2%	12.8%	100.0%	39.4%	33.0%
	12.5%	0.0%	31.3%	37.5%	6.3%	12.5%	100.0%	15.8%	0.0%	21.1%	5.3%	36.8%	31.6%	5.3%	100.0%	19.8%	17.8%
男女平等	2.6%	13.2%	26.3%	42.1%	10.5%	5.3%	100.0%	41.3%	14.6%	16.7%	12.5%	25.0%	18.8%	12.5%	100.0%	48.5%	45.0%
	10.2%	15.3%	23.7%	23.7%	20.3%	6.8%	100.0%	58.4%	14.3%	12.7%	14.3%	22.2%	27.0%	9.5%	100.0%	65.6%	61.9%
女性の方が優遇されている	0.0%	36.4%	9.1%	45.5%	9.1%	0.0%	100.0%	12.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.8%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	1.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	2.1%	1.5%
わからない	15.8%	10.5%	10.5%	31.6%	10.5%	21.1%	100.0%	20.7%	8.3%	0.0%	16.7%	33.3%	25.0%	16.7%	100.0%	12.1%	16.2%
	12.0%	12.0%	16.0%	20.0%	24.0%	16.0%	100.0%	24.8%	16.7%	8.3%	8.3%	16.7%	33.3%	16.7%	100.0%	12.5%	18.8%
平成24年度計	5.4%	13.0%	23.9%	37.0%	14.1%	6.5%	100.0%	100.0%	12.1%	12.1%	16.2%	23.2%	23.2%	13.1%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	10.9%	11.9%	22.8%	24.8%	19.8%	9.9%	100.0%	100.0%	12.5%	13.5%	11.5%	24.0%	29.2%	9.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(2) 賃金

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	4.3%	12.8%	25.5%	31.9%	21.3%	4.3%	100.0%	50.0%	5.6%	7.4%	18.5%	25.9%	27.8%	14.8%	100.0%	53.5%	51.8%
	17.2%	3.4%	24.1%	31.0%	10.3%	13.8%	100.0%	29.3%	3.2%	9.7%	6.5%	35.5%	35.5%	9.7%	100.0%	32.3%	30.8%
男女平等	7.7%	11.5%	26.9%	38.5%	15.4%	0.0%	100.0%	27.7%	24.2%	18.2%	12.1%	18.2%	12.1%	15.2%	100.0%	32.7%	30.3%
	6.4%	14.9%	23.4%	25.5%	23.4%	6.4%	100.0%	47.5%	20.4%	14.8%	14.8%	18.5%	24.1%	7.4%	100.0%	56.3%	51.8%
女性の方が優遇されている	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%
わからない	11.8%	5.9%	17.6%	41.2%	5.9%	17.6%	100.0%	18.1%	7.1%	14.3%	14.3%	21.4%	28.6%	14.3%	100.0%	13.9%	15.9%
	9.1%	18.2%	18.2%	18.2%	27.3%	9.1%	100.0%	22.2%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%	36.4%	18.2%	100.0%	11.5%	16.9%
平成24年度計	6.4%	12.8%	23.4%	36.2%	16.0%	5.3%	100.0%	100.0%	11.9%	11.9%	15.8%	22.8%	22.8%	14.9%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	10.1%	12.1%	22.2%	25.3%	21.2%	9.1%	100.0%	100.0%	12.5%	13.5%	11.5%	24.0%	29.2%	9.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 昇進や昇格

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	6.0%	12.0%	26.0%	36.0%	18.0%	2.0%	100.0%	53.8%	9.4%	15.1%	17.0%	24.5%	26.4%	7.5%	100.0%	53.5%	53.6%
	16.2%	10.8%	24.3%	29.7%	10.8%	8.1%	100.0%	37.4%	7.1%	11.9%	9.5%	33.3%	31.0%	7.1%	100.0%	43.8%	40.5%
男女平等	6.7%	6.7%	40.0%	33.3%	13.3%	0.0%	100.0%	16.1%	19.4%	12.9%	16.1%	19.4%	16.1%	16.1%	100.0%	31.3%	24.0%
	5.6%	11.1%	25.0%	25.0%	27.8%	5.6%	100.0%	36.4%	21.4%	16.7%	14.3%	16.7%	23.8%	7.1%	100.0%	43.8%	40.0%
女性の方が優遇されている	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%
わからない	8.7%	8.7%	13.0%	39.1%	17.4%	13.0%	100.0%	24.7%	6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	26.7%	26.7%	100.0%	15.2%	19.8%
	8.0%	12.0%	20.0%	20.0%	28.0%	12.0%	100.0%	25.3%	0.0%	8.3%	8.3%	16.7%	41.7%	25.0%	100.0%	12.5%	19.0%
平成24年度計	6.5%	12.9%	23.7%	36.6%	16.1%	4.3%	100.0%	100.0%	12.1%	12.1%	16.2%	23.2%	23.2%	13.1%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	10.1%	12.1%	23.2%	25.3%	21.2%	8.1%	100.0%	100.0%	12.5%	13.5%	11.5%	24.0%	29.2%	9.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) 能力評価

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	3.3%	10.0%	16.7%	46.7%	16.7%	6.7%	100.0%	32.3%	3.1%	12.5%	15.6%	31.3%	25.0%	12.5%	100.0%	32.3%	32.3%
	14.3%	14.3%	19.0%	28.6%	19.0%	4.8%	100.0%	21.0%	3.8%	7.7%	7.7%	42.3%	30.8%	7.7%	100.0%	27.4%	24.1%
男女平等	9.1%	9.1%	39.4%	27.3%	15.2%	0.0%	100.0%	35.5%	17.9%	14.3%	16.1%	19.6%	19.6%	12.5%	100.0%	56.6%	46.4%
	7.1%	12.5%	25.0%	25.0%	23.2%	7.1%	100.0%	56.0%	15.3%	16.9%	11.9%	20.3%	27.1%	8.5%	100.0%	62.1%	59.0%
女性の方が優遇されている	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	1.0%
わからない	8.0%	12.0%	16.0%	36.0%	16.0%	12.0%	100.0%	26.9%	9.1%	0.0%	18.2%	18.2%	36.4%	18.2%	100.0%	11.1%	18.8%
	9.1%	9.1%	22.7%	22.7%	18.2%	18.2%	100.0%	22.0%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	33.3%	22.2%	100.0%	9.5%	15.9%
平成24年度計	6.5%	12.9%	23.7%	36.6%	15.1%	5.4%	100.0%	100.0%	12.1%	12.1%	16.2%	23.2%	23.2%	13.1%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	10.0%	12.0%	23.0%	25.0%	21.0%	9.0%	100.0%	100.0%	12.6%	13.7%	11.6%	24.2%	28.4%	9.5%	100.0%	100.0%	100.0%

(5) 仕事の内容

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	6.9%	6.9%	17.2%	44.8%	17.2%	6.9%	100.0%	31.2%	11.1%	11.1%	8.3%	27.8%	25.0%	16.7%	100.0%	37.1%	34.2%
	21.4%	7.1%	21.4%	28.6%	14.3%	7.1%	100.0%	13.9%	15.0%	5.0%	15.0%	30.0%	25.0%	10.0%	100.0%	20.8%	17.3%
男女平等	3.3%	13.3%	26.7%	36.7%	20.0%	0.0%	100.0%	32.3%	10.5%	15.8%	15.8%	23.7%	23.7%	10.5%	100.0%	39.2%	35.8%
	14.0%	10.5%	24.6%	21.1%	22.8%	7.0%	100.0%	56.4%	12.1%	10.3%	15.5%	22.4%	31.0%	8.6%	100.0%	60.4%	58.4%
女性の方が優遇されている	0.0%	30.8%	15.4%	30.8%	15.4%	7.7%	100.0%	14.0%	18.2%	9.1%	27.3%	27.3%	18.2%	0.0%	100.0%	11.3%	12.6%
	0.0%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	100.0%	6.9%	22.2%	22.2%	22.2%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	9.4%	8.1%
わからない	14.3%	9.5%	33.3%	28.6%	4.8%	9.5%	100.0%	22.6%	16.7%	8.3%	25.0%	8.3%	25.0%	16.7%	100.0%	12.4%	17.4%
	0.0%	17.4%	21.7%	26.1%	21.7%	13.0%	100.0%	22.8%	0.0%	11.1%	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%	100.0%	9.4%	16.2%
平成24年度計	6.5%	12.9%	23.7%	36.6%	15.1%	5.4%	100.0%	100.0%	12.4%	12.4%	15.5%	23.7%	23.7%	12.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	10.9%	11.9%	22.8%	24.8%	20.8%	8.9%	100.0%	100.0%	12.5%	10.4%	16.7%	25.0%	26.0%	9.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(6) 研修の機会や内容

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	0.0%	29.4%	11.8%	52.9%	0.0%	5.9%	100.0%	18.5%	5.9%	11.8%	11.8%	20.6%	38.2%	11.8%	100.0%	35.1%	27.0%
	22.2%	0.0%	22.2%	33.3%	11.1%	11.1%	100.0%	9.0%	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	41.7%	16.7%	100.0%	12.5%	10.7%
男女平等	6.7%	8.9%	40.0%	24.4%	20.0%	0.0%	100.0%	48.9%	16.7%	14.6%	16.7%	29.2%	14.6%	8.3%	100.0%	49.5%	49.2%
	8.2%	13.1%	26.2%	24.6%	23.0%	4.9%	100.0%	61.0%	16.4%	15.1%	12.3%	24.7%	24.7%	6.8%	100.0%	76.0%	68.4%
女性の方が優遇されている	0.0%	42.9%	0.0%	42.9%	0.0%	14.3%	100.0%	7.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.0%	4.2%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%
わからない	13.0%	0.0%	8.7%	47.8%	17.4%	13.0%	100.0%	25.0%	14.3%	7.1%	21.4%	14.3%	21.4%	21.4%	100.0%	14.4%	19.6%
	14.3%	14.3%	17.9%	25.0%	14.3%	14.3%	100.0%	28.0%	0.0%	9.1%	9.1%	18.2%	45.5%	18.2%	100.0%	11.5%	19.9%
平成24年度計	6.5%	13.0%	23.9%	37.0%	14.1%	5.4%	100.0%	100.0%	12.4%	12.4%	15.5%	23.7%	23.7%	12.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	11.0%	12.0%	23.0%	25.0%	21.0%	8.0%	100.0%	100.0%	12.5%	13.5%	11.5%	24.0%	29.2%	9.4%	100.0%	100.0%	100.0%

(7) 研修の機会や内容

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
男性の方が優遇されている	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	2.2%	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	100.0%	6.2%	4.2%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%	3.2%	2.6%
男女平等	4.8%	14.3%	42.9%	33.3%	4.8%	0.0%	100.0%	22.8%	25.0%	20.0%	10.0%	10.0%	25.0%	10.0%	100.0%	20.6%	21.7%
	4.8%	9.5%	33.3%	19.0%	28.6%	4.8%	100.0%	21.0%	13.3%	20.0%	13.3%	20.0%	30.0%	3.3%	100.0%	31.6%	26.2%
女性の方が優遇されている	5.3%	18.4%	21.1%	44.7%	7.9%	2.6%	100.0%	41.3%	11.4%	11.4%	15.9%	25.0%	22.7%	13.6%	100.0%	45.4%	43.4%
	10.9%	15.2%	19.6%	28.3%	23.9%	2.2%	100.0%	46.0%	19.5%	12.2%	12.2%	26.8%	22.0%	7.3%	100.0%	43.2%	44.6%
わからない	9.7%	6.5%	12.9%	32.3%	29.0%	9.7%	100.0%	33.7%	7.4%	7.4%	18.5%	29.6%	22.2%	14.8%	100.0%	27.8%	30.7%
	16.1%	9.7%	22.6%	22.6%	12.9%	16.1%	100.0%	31.0%	0.0%	9.5%	9.5%	23.8%	33.3%	23.8%	100.0%	22.1%	26.7%
平成24年度計	6.5%	13.0%	23.9%	37.0%	15.2%	4.3%	100.0%	100.0%	12.4%	12.4%	15.5%	23.7%	22.7%	13.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	11.0%	12.0%	23.0%	24.0%	21.0%	9.0%	100.0%	100.0%	12.6%	13.7%	11.6%	24.2%	28.4%	9.5%	100.0%	100.0%	100.0%

女性の職業へのかかわり方について

8. あなたは、女性の職業へのかかわり方について最も望ましいと思われる形態はどれにあたると思われますか。
(○は1つ)

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
結婚するまで職業を持つ	10.0%	10.0%	10.0%	40.0%	0.0%	30.0%	100.0%	5.2%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%	100.0%	4.0%	4.7%
	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	100.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	1.4%	2.2%
子どもができるまで職業を持つ	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	57.1%	100.0%	3.6%	20.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	50.0%	100.0%	5.8%	4.7%
	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%	2.3%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%	100.0%	4.3%	3.2%
子育ての期間を除き職業を持つ	1.9%	5.6%	11.2%	22.4%	25.2%	33.6%	100.0%	55.7%	6.9%	7.8%	9.8%	16.7%	28.4%	30.4%	100.0%	59.0%	57.3%
	8.0%	8.0%	10.3%	20.7%	29.9%	23.0%	100.0%	50.3%	5.7%	11.4%	4.3%	18.6%	31.4%	28.6%	100.0%	50.0%	50.2%
子育ての期間を含めて一生職業を持つ	5.2%	8.6%	19.0%	24.1%	19.0%	24.1%	100.0%	30.2%	6.8%	9.1%	13.6%	18.2%	25.0%	27.3%	100.0%	25.4%	27.9%
	8.5%	11.3%	18.3%	11.3%	29.6%	21.1%	100.0%	41.0%	8.0%	6.0%	8.0%	18.0%	34.0%	26.0%	100.0%	35.7%	38.7%
一生職業を持たない	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.6%	0.3%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
その他	0.0%	20.0%	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	100.0%	5.2%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	66.7%	0.0%	100.0%	5.2%	5.2%
	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2.9%	33.3%	25.0%	8.3%	8.3%	25.0%	0.0%	100.0%	8.6%	5.4%
平成24年度計	3.6%	7.3%	13.0%	23.4%	21.4%	31.3%	100.0%	100.0%	8.1%	7.5%	10.4%	15.0%	27.2%	31.8%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.1%	8.7%	16.2%	16.2%	27.7%	23.1%	100.0%	100.0%	8.6%	10.0%	6.4%	17.9%	30.7%	26.4%	100.0%	100.0%	100.0%

女性の仕事の障害について

9. あなたは、女性が仕事を続けていくなかで、傷害となっていることは何だと思いますか。（○はいくつでも）

区 分	女性									男性									総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率		20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率		
家事や育児との両立が 難しい	4.9%	5.6%	12.5%	23.6%	23.6%	29.9%	100.0%	20.6%		8.6%	8.6%	13.3%	17.2%	25.8%	26.6%	100.0%	20.1%		20.3%
	9.0%	9.0%	18.7%	17.9%	24.6%	20.9%	100.0%	28.5%		7.3%	10.9%	6.4%	19.1%	33.6%	22.7%	100.0%	29.4%		28.9%
育児休業制度・介護休業 制度など企業（会社）の 労働環境整備が図られて いない	5.7%	6.7%	13.3%	19.0%	29.5%	25.7%	100.0%	15.0%		6.7%	4.8%	9.6%	18.3%	31.7%	28.8%	100.0%	16.3%		15.6%
	6.5%	9.7%	14.5%	16.1%	32.3%	21.0%	100.0%	13.2%		5.8%	1.9%	11.5%	17.3%	36.5%	26.9%	100.0%	13.9%		13.5%
高齢者や病人など介護・ 看護があること	5.2%	4.4%	13.3%	25.2%	23.7%	28.1%	100.0%	19.3%		8.2%	6.1%	6.1%	16.3%	30.6%	32.7%	100.0%	15.4%		17.4%
	4.0%	4.0%	13.9%	18.8%	33.7%	25.7%	100.0%	21.5%		0.0%	3.1%	4.6%	21.5%	36.9%	33.8%	100.0%	17.4%		19.7%
家族の協力や理解がが 得にくいこと	3.8%	9.4%	9.4%	20.8%	26.4%	30.2%	100.0%	7.6%		5.6%	8.3%	11.1%	22.2%	25.0%	27.8%	100.0%	5.6%		6.7%
	13.8%	13.8%	24.1%	6.9%	31.0%	10.3%	100.0%	6.2%		5.0%	20.0%	10.0%	15.0%	25.0%	25.0%	100.0%	5.3%		5.8%
企業（会社）は女性が結婚・ 出産後も仕事を続ける ことを嫌う	6.5%	9.7%	8.1%	29.0%	22.6%	24.2%	100.0%	8.9%		10.7%	7.1%	10.7%	23.2%	19.6%	28.6%	100.0%	8.8%		8.8%
	11.4%	11.4%	14.3%	14.3%	20.0%	28.6%	100.0%	7.4%		3.7%	3.7%	3.7%	14.8%	40.7%	33.3%	100.0%	7.2%		7.3%
企業（会社）が女性に 責任のある仕事を任せ ない	5.3%	7.9%	7.9%	15.8%	28.9%	34.2%	100.0%	5.4%		5.6%	7.4%	11.1%	20.4%	29.6%	25.9%	100.0%	8.5%		6.9%
	13.0%	4.3%	17.4%	17.4%	21.7%	26.1%	100.0%	4.9%		4.8%	0.0%	4.8%	14.3%	33.3%	42.9%	100.0%	5.6%		5.2%
男性に比べて賃金が低く、 職種も限られている	5.2%	7.3%	13.5%	19.8%	25.0%	29.2%	100.0%	13.7%		10.4%	6.5%	9.1%	24.7%	22.1%	27.3%	100.0%	12.1%		12.9%
	13.6%	9.1%	11.4%	15.9%	22.7%	27.3%	100.0%	9.4%		0.0%	2.6%	5.3%	15.8%	28.9%	47.4%	100.0%	10.2%		9.7%
結婚や出産のとき退職の 慣行がある	6.1%	6.1%	12.2%	24.5%	28.6%	22.4%	100.0%	7.0%		10.4%	6.0%	11.9%	26.9%	16.4%	28.4%	100.0%	10.5%		8.7%
	12.9%	19.4%	22.6%	12.9%	12.9%	19.4%	100.0%	6.6%		13.3%	10.0%	3.3%	20.0%	26.7%	26.7%	100.0%	8.0%		7.2%
その他	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.3%		50.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	100.0%	0.9%		0.6%
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.4%		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%		0.7%
障害はない	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%	0.7%		0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	100.0%	0.9%		0.8%
	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0.4%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.3%		0.4%
わからない	0.0%	0.0%	18.2%	9.1%	9.1%	63.6%	100.0%	1.6%		16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	50.0%	100.0%	0.9%		1.3%
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	100.0%	1.5%		0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	100.0%	1.6%		1.5%
平成24年度計	5.1%	6.6%	12.1%	22.4%	25.0%	28.7%	100.0%	100.0%		8.8%	6.9%	10.3%	20.1%	25.5%	28.4%	100.0%	100.0%		100.0%
令和元年度計	8.7%	8.7%	16.8%	16.0%	26.6%	23.2%	100.0%	100.0%		5.3%	7.0%	6.4%	18.2%	33.2%	29.9%	100.0%	100.0%		100.0%

地域社会活動について

10. あなたが住んでいる地域ではPTA・自治会・そのほかの地域での活動において次のような事例が見受けられますか。（○は各1つずつ）

	そうである	そうではない	わからない	計
力仕事は男性、接待は女性と決まっている	47.4%	29.0%	23.6%	100.0%
	40.0%	35.5%	24.5%	100.0%
自治会やPTAの会長は男性と決まっている	39.6%	38.2%	22.3%	100.0%
	35.6%	37.4%	26.9%	100.0%
自治会やPTAの責任ある役職はほとんど男性である	48.8%	30.9%	20.2%	100.0%
	42.5%	32.2%	25.3%	100.0%
役員や組織の運営事項は男性だけで決めている	17.6%	53.4%	29.0%	100.0%
	17.9%	54.2%	27.9%	100.0%
実際の仕事は妻がしているのに、名義は夫になっている	26.8%	40.6%	32.6%	100.0%
	23.4%	38.6%	38.0%	100.0%
女性自身が責任ある役職につくのを避けている	31.9%	31.9%	36.3%	100.0%
	26.1%	37.2%	36.6%	100.0%
女性が責任ある役職につこうとすると、男性や他の女性から反対される	10.8%	50.4%	38.8%	100.0%
	4.8%	56.8%	38.4%	100.0%
地域の共同作業に女性が出た場合、1人前と見られず差額金をとられる	10.1%	63.1%	26.8%	100.0%
	6.0%	65.2%	28.9%	100.0%
合計	29.2%	42.2%	28.7%	100.0%
	24.5%	44.7%	30.8%	100.0%

(1) 力仕事は男性、接待は女性と決まっている

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	6.3%	5.0%	12.5%	21.3%	27.5%	27.5%	100.0%	44.0%	5.9%	4.7%	10.6%	15.3%	28.2%	35.3%	100.0%	51.2%	47.4%
	5.7%	10.0%	15.7%	14.3%	31.4%	22.9%	100.0%	39.1%	4.8%	9.7%	6.5%	21.0%	35.5%	22.6%	100.0%	41.1%	40.0%
そうではない	0.0%	0.0%	13.0%	29.6%	24.1%	33.3%	100.0%	29.7%	8.5%	8.5%	8.5%	14.9%	27.7%	31.9%	100.0%	28.3%	29.0%
	3.6%	5.4%	10.7%	12.5%	30.4%	37.5%	100.0%	31.3%	6.6%	3.3%	8.2%	11.5%	34.4%	36.1%	100.0%	40.4%	35.5%
わからない	4.2%	20.8%	14.6%	25.0%	10.4%	25.0%	100.0%	26.4%	14.7%	14.7%	14.7%	17.6%	20.6%	17.6%	100.0%	20.5%	23.6%
	17.0%	9.4%	18.9%	20.8%	17.0%	17.0%	100.0%	29.6%	17.9%	21.4%	7.1%	17.9%	14.3%	21.4%	100.0%	18.5%	24.5%
平成24年度計	3.8%	7.7%	13.2%	24.7%	22.0%	28.6%	100.0%	100.0%	8.4%	7.8%	10.8%	15.7%	26.5%	30.7%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.4%	8.4%	15.1%	15.6%	26.8%	25.7%	100.0%	100.0%	7.9%	9.3%	7.3%	16.6%	31.1%	27.8%	100.0%	100.0%	100.0%

(2) 自治会やPTAの会長は男性と決まっている

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	1.3%	1.3%	16.0%	29.3%	25.3%	26.7%	100.0%	41.2%	4.8%	1.6%	14.5%	19.4%	30.6%	29.0%	100.0%	37.8%	39.6%
	5.7%	5.7%	17.1%	17.1%	31.4%	22.9%	100.0%	38.7%	2.0%	12.2%	4.1%	18.4%	30.6%	32.7%	100.0%	32.0%	35.6%
そうではない	6.3%	0.0%	11.1%	22.2%	27.0%	33.3%	100.0%	34.6%	8.7%	8.7%	7.2%	11.6%	29.0%	34.8%	100.0%	42.1%	38.2%
	10.0%	6.7%	11.7%	15.0%	30.0%	26.7%	100.0%	33.1%	7.7%	0.0%	10.8%	13.8%	40.0%	27.7%	100.0%	42.5%	37.4%
わからない	4.5%	29.5%	11.4%	20.5%	11.4%	22.7%	100.0%	24.2%	15.2%	18.2%	12.1%	18.2%	15.2%	21.2%	100.0%	20.1%	22.3%
	9.8%	13.7%	17.6%	13.7%	19.6%	25.5%	100.0%	28.2%	15.4%	20.5%	5.1%	17.9%	17.9%	23.1%	100.0%	25.5%	26.9%
平成24年度計	3.8%	7.7%	13.2%	24.7%	22.5%	28.0%	100.0%	100.0%	8.5%	7.9%	11.0%	15.9%	26.8%	29.9%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.3%	8.3%	15.5%	15.5%	27.6%	24.9%	100.0%	100.0%	7.8%	9.2%	7.2%	16.3%	31.4%	28.1%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 自治会やPTAの責任ある役職はほとんど男性である

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	3.1%	1.0%	12.5%	25.0%	25.0%	33.3%	100.0%	52.2%	6.8%	5.5%	11.0%	20.5%	27.4%	28.8%	100.0%	45.1%	48.8%
	2.5%	6.3%	16.3%	21.3%	32.5%	21.3%	100.0%	44.7%	1.6%	11.5%	9.8%	18.0%	32.8%	26.2%	100.0%	39.9%	42.5%
そうではない	4.3%	0.0%	10.6%	29.8%	31.9%	23.4%	100.0%	25.5%	6.7%	6.7%	8.3%	8.3%	31.7%	38.3%	100.0%	37.0%	30.9%
	5.8%	5.8%	17.3%	11.5%	28.8%	30.8%	100.0%	29.1%	9.1%	1.8%	7.3%	14.5%	34.5%	32.7%	100.0%	35.9%	32.2%
わからない	4.9%	31.7%	17.1%	19.5%	4.9%	22.0%	100.0%	22.3%	17.2%	17.2%	17.2%	20.7%	13.8%	13.8%	100.0%	17.9%	20.2%
	21.3%	14.9%	12.8%	10.6%	19.1%	21.3%	100.0%	26.3%	16.2%	16.2%	2.7%	16.2%	24.3%	24.3%	100.0%	24.2%	25.3%
平成24年度計	3.8%	7.6%	13.0%	25.0%	22.3%	28.3%	100.0%	100.0%	8.6%	8.0%	11.1%	16.0%	26.5%	29.6%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.4%	8.4%	15.6%	15.6%	27.9%	24.0%	100.0%	100.0%	7.8%	9.2%	7.2%	16.3%	31.4%	28.1%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) 役員や組織の運営事項は男性だけで決めている

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	0.0%	3.7%	14.8%	40.7%	18.5%	22.2%	100.0%	14.9%	3.0%	6.1%	18.2%	18.2%	24.2%	30.3%	100.0%	20.6%	17.6%
	2.7%	5.4%	16.2%	13.5%	45.9%	16.2%	100.0%	20.9%	0.0%	9.1%	9.1%	22.7%	31.8%	27.3%	100.0%	14.4%	17.9%
そうではない	3.2%	2.1%	12.6%	22.1%	26.3%	33.7%	100.0%	52.5%	5.7%	4.6%	5.7%	18.4%	31.0%	34.5%	100.0%	54.4%	53.4%
	7.4%	6.2%	14.8%	18.5%	24.7%	28.4%	100.0%	45.8%	6.1%	5.1%	7.1%	14.3%	34.7%	32.7%	100.0%	64.1%	54.2%
わからない	6.8%	18.6%	13.6%	22.0%	18.6%	20.3%	100.0%	32.6%	20.0%	17.5%	17.5%	10.0%	20.0%	15.0%	100.0%	25.0%	29.0%
	13.6%	13.6%	16.9%	13.6%	20.3%	22.0%	100.0%	33.3%	18.2%	21.2%	6.1%	18.2%	21.2%	15.2%	100.0%	21.6%	27.9%
平成24年度計	3.9%	7.7%	13.3%	24.9%	22.7%	27.6%	100.0%	100.0%	8.8%	8.1%	11.3%	16.3%	26.9%	28.8%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.5%	8.5%	15.8%	15.8%	27.7%	23.7%	100.0%	100.0%	7.8%	9.2%	7.2%	16.3%	31.4%	28.1%	100.0%	100.0%	100.0%

(5) 実際の仕事は妻がしているのに、名義は夫になっている

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	0.0%	2.0%	13.7%	21.6%	19.6%	43.1%	100.0%	28.2%	2.5%	2.5%	15.0%	27.5%	12.5%	40.0%	100.0%	25.2%	26.8%
	8.5%	10.6%	19.1%	6.4%	36.2%	19.1%	100.0%	26.1%	0.0%	0.0%	6.5%	16.1%	41.9%	35.5%	100.0%	20.1%	23.4%
そうではない	5.9%	1.5%	8.8%	33.8%	27.9%	22.1%	100.0%	37.6%	4.3%	10.0%	8.6%	12.9%	37.1%	27.1%	100.0%	44.0%	40.6%
	4.9%	3.3%	13.1%	18.0%	27.9%	32.8%	100.0%	33.9%	7.4%	2.9%	10.3%	14.7%	30.9%	33.8%	100.0%	44.2%	38.6%
わからない	4.8%	19.4%	17.7%	19.4%	16.1%	22.6%	100.0%	34.3%	20.4%	10.2%	12.2%	12.2%	24.5%	20.4%	100.0%	30.8%	32.6%
	11.1%	11.1%	15.3%	19.4%	20.8%	22.2%	100.0%	40.0%	12.7%	21.8%	3.6%	18.2%	25.5%	18.2%	100.0%	35.7%	38.0%
平成24年度計	3.9%	7.7%	13.3%	25.4%	21.5%	28.2%	100.0%	100.0%	8.8%	8.2%	11.3%	16.4%	27.0%	28.3%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.3%	8.3%	15.6%	15.6%	27.2%	25.0%	100.0%	100.0%	7.8%	9.1%	7.1%	16.2%	31.2%	28.6%	100.0%	100.0%	100.0%

(6) 女性自身が責任ある役職につくのを避けている

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	1.8%	3.6%	18.2%	29.1%	14.5%	32.7%	100.0%	30.2%	3.7%	5.6%	9.3%	20.4%	29.6%	31.5%	100.0%	33.8%	31.9%
	2.0%	7.8%	15.7%	13.7%	29.4%	31.4%	100.0%	28.0%	5.6%	5.6%	5.6%	19.4%	33.3%	30.6%	100.0%	23.8%	26.1%
そうではない	3.5%	1.8%	12.3%	24.6%	33.3%	24.6%	100.0%	31.3%	5.8%	5.8%	9.6%	11.5%	25.0%	42.3%	100.0%	32.5%	31.9%
	7.5%	5.7%	18.9%	15.1%	35.8%	17.0%	100.0%	29.1%	7.0%	4.2%	8.5%	15.5%	32.4%	32.4%	100.0%	47.0%	37.2%
わからない	5.7%	15.7%	10.0%	21.4%	20.0%	27.1%	100.0%	38.5%	16.7%	13.0%	14.8%	16.7%	22.2%	16.7%	100.0%	33.8%	36.3%
	12.8%	10.3%	12.8%	16.7%	20.5%	26.9%	100.0%	42.9%	11.4%	20.5%	6.8%	13.6%	27.3%	20.5%	100.0%	29.1%	36.6%
平成24年度計	3.8%	7.7%	13.2%	24.7%	22.5%	28.0%	100.0%	100.0%	8.8%	8.1%	11.3%	16.3%	25.6%	30.0%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.2%	8.2%	15.4%	15.4%	27.5%	25.3%	100.0%	100.0%	7.9%	9.3%	7.3%	15.9%	31.1%	28.5%	100.0%	100.0%	100.0%

(7) 女性が責任ある役職につこうとすると、男性や他の女性から反対される

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	8.7%	4.3%	21.7%	26.1%	4.3%	34.8%	100.0%	12.6%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	21.4%	28.6%	100.0%	8.8%	10.8%
	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	60.0%	10.0%	100.0%	5.5%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%	4.0%	4.8%
そうではない	1.2%	2.4%	12.2%	23.2%	31.7%	29.3%	100.0%	44.8%	6.6%	6.6%	11.0%	9.9%	33.0%	33.0%	100.0%	56.9%	50.4%
	3.3%	6.5%	16.3%	20.7%	28.3%	25.0%	100.0%	50.5%	6.2%	4.1%	9.3%	16.5%	34.0%	29.9%	100.0%	64.2%	56.8%
わからない	5.1%	14.1%	11.5%	28.2%	17.9%	23.1%	100.0%	42.6%	14.5%	12.7%	14.5%	18.2%	18.2%	21.8%	100.0%	34.4%	38.8%
	15.0%	11.3%	13.8%	10.0%	22.5%	27.5%	100.0%	44.0%	12.5%	20.8%	4.2%	14.6%	22.9%	25.0%	100.0%	31.8%	38.4%
平成24年度計	3.8%	7.7%	13.1%	25.7%	22.4%	27.3%	100.0%	100.0%	8.8%	8.1%	11.3%	16.3%	26.9%	28.8%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.2%	8.2%	15.4%	15.4%	27.5%	25.3%	100.0%	100.0%	7.9%	9.3%	7.3%	16.6%	30.5%	28.5%	100.0%	100.0%	100.0%

(8) 地域の共同作業に女性が出た場合、1人前と見られず差額金をとられる

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そうである	0.0%	4.5%	4.5%	18.2%	27.3%	45.5%	100.0%	12.0%	0.0%	0.0%	15.4%	23.1%	23.1%	38.5%	100.0%	8.0%	10.1%
	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	33.3%	58.3%	100.0%	6.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	37.5%	25.0%	100.0%	5.3%	6.0%
そうではない	4.0%	2.0%	13.9%	28.7%	27.7%	23.8%	100.0%	54.9%	5.1%	6.8%	8.5%	16.9%	30.5%	32.2%	100.0%	72.4%	63.1%
	3.5%	3.5%	17.5%	15.8%	35.1%	24.6%	100.0%	62.0%	4.8%	3.8%	7.6%	18.1%	33.3%	32.4%	100.0%	69.1%	65.2%
わからない	4.9%	18.0%	14.8%	23.0%	11.5%	27.9%	100.0%	33.2%	25.0%	15.6%	18.8%	9.4%	15.6%	15.6%	100.0%	19.6%	26.8%
	19.0%	19.0%	13.8%	15.5%	10.3%	22.4%	100.0%	31.5%	17.9%	23.1%	7.7%	10.3%	25.6%	15.4%	100.0%	25.7%	28.9%
平成24年度計	3.8%	7.6%	13.0%	25.5%	22.3%	27.7%	100.0%	100.0%	8.6%	8.0%	11.0%	16.0%	27.0%	29.4%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.2%	8.2%	15.2%	15.2%	27.2%	26.1%	100.0%	100.0%	7.9%	9.2%	7.2%	16.4%	31.6%	27.6%	100.0%	100.0%	100.0%

女性の活躍について

11. 政策決定の場に女性が増えることで何を期待しますか。(〇はいくつでも)

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
政治が身近になる	1. 5%	7. 4%	5. 9%	22. 1%	23. 5%	39. 7%	100. 0%	13. 2%	2. 9%	2. 9%	2. 9%	20. 0%	25. 7%	45. 7%	100. 0%	8. 5%	11. 1%
	2. 6%	5. 1%	10. 3%	15. 4%	25. 6%	41. 0%	100. 0%	10. 9%	8. 0%	4. 0%	0. 0%	20. 0%	28. 0%	40. 0%	100. 0%	8. 4%	9. 8%
男性中心の考え方に 変化が生じる	3. 1%	6. 2%	16. 3%	21. 7%	20. 9%	31. 8%	100. 0%	25. 0%	5. 2%	9. 6%	9. 6%	13. 0%	27. 8%	34. 8%	100. 0%	27. 9%	26. 3%
	5. 1%	11. 5%	10. 3%	17. 9%	33. 3%	21. 8%	100. 0%	21. 8%	4. 2%	8. 3%	5. 6%	19. 4%	29. 2%	33. 3%	100. 0%	24. 2%	22. 9%
男女平等や男女共同参 画社会に向けての施策 が推進される	3. 5%	7. 0%	8. 7%	17. 4%	25. 2%	38. 3%	100. 0%	22. 3%	8. 0%	6. 0%	7. 0%	13. 0%	28. 0%	38. 0%	100. 0%	24. 3%	23. 2%
	10. 1%	5. 1%	12. 7%	11. 4%	31. 6%	29. 1%	100. 0%	22. 1%	4. 3%	4. 3%	5. 7%	21. 4%	31. 4%	32. 9%	100. 0%	23. 5%	22. 7%
女性が持つ意見や発想 が生かされる	2. 8%	6. 8%	14. 1%	22. 0%	22. 6%	31. 6%	100. 0%	34. 4%	7. 1%	8. 5%	11. 3%	14. 2%	29. 1%	29. 8%	100. 0%	34. 2%	34. 3%
	6. 9%	6. 3%	16. 0%	13. 2%	29. 9%	27. 8%	100. 0%	40. 3%	6. 1%	9. 6%	7. 8%	15. 7%	32. 2%	28. 7%	100. 0%	38. 6%	39. 5%
何も期待しない	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	0. 0%	2. 1%	12. 5%	12. 5%	25. 0%	12. 5%	12. 5%	25. 0%	100. 0%	1. 9%	2. 0%
	22. 2%	0. 0%	22. 2%	33. 3%	11. 1%	11. 1%	100. 0%	2. 5%	33. 3%	11. 1%	0. 0%	11. 1%	11. 1%	33. 3%	100. 0%	3. 0%	2. 7%
わからない	6. 7%	6. 7%	0. 0%	26. 7%	13. 3%	46. 7%	100. 0%	2. 9%	15. 4%	0. 0%	7. 7%	15. 4%	23. 1%	38. 5%	100. 0%	3. 2%	3. 0%
	0. 0%	12. 5%	25. 0%	0. 0%	0. 0%	62. 5%	100. 0%	2. 2%	28. 6%	28. 6%	0. 0%	14. 3%	28. 6%	0. 0%	100. 0%	2. 3%	2. 3%
平成24年度計	2. 9%	6. 8%	11. 7%	21. 2%	23. 3%	34. 2%	100. 0%	100. 0%	6. 8%	7. 5%	9. 2%	14. 1%	27. 7%	34. 7%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
令和元年度計	7. 0%	7. 0%	13. 7%	14. 3%	29. 4%	28. 6%	100. 0%	100. 0%	6. 7%	8. 1%	5. 7%	18. 1%	30. 2%	31. 2%	100. 0%	100. 0%	100. 0%

DVについて

12. 配偶者や恋人など身近な人から、身体的、精神的、性的な暴力を受けたことがありますか。またはそのようなことをされた人を知っていますか。

区 分	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
被害を受けた経験がある	6. 7%	16. 7%	16. 7%	13. 3%	26. 7%	20. 0%	100. 0%	13. 8%	0. 0%	25. 0%	25. 0%	0. 0%	25. 0%	25. 0%	100. 0%	2. 3%	8. 7%
	0. 0%	13. 0%	26. 1%	21. 7%	4. 3%	34. 8%	100. 0%	11. 9%	0. 0%	0. 0%	33. 3%	33. 3%	33. 3%	0. 0%	100. 0%	1. 9%	7. 4%
被害を受けた人を知っている	0. 0%	8. 1%	27. 0%	18. 9%	24. 3%	21. 6%	100. 0%	17. 1%	13. 6%	4. 5%	13. 6%	22. 7%	27. 3%	18. 2%	100. 0%	12. 8%	15. 2%
	4. 8%	9. 5%	23. 8%	21. 4%	26. 2%	14. 3%	100. 0%	21. 8%	3. 8%	11. 5%	15. 4%	19. 2%	30. 8%	19. 2%	100. 0%	16. 7%	19. 5%
どちらも無い	3. 3%	4. 0%	7. 3%	26. 0%	22. 0%	37. 3%	100. 0%	69. 1%	7. 5%	7. 5%	9. 6%	14. 4%	26. 0%	34. 9%	100. 0%	84. 9%	76. 1%
	9. 4%	6. 3%	9. 4%	10. 9%	31. 3%	32. 8%	100. 0%	66. 3%	8. 7%	8. 7%	4. 7%	15. 7%	29. 9%	32. 3%	100. 0%	81. 4%	73. 1%
平成24年度計	3. 2%	6. 5%	12. 0%	23. 0%	23. 0%	32. 3%	100. 0%	100. 0%	8. 1%	7. 6%	10. 5%	15. 1%	26. 2%	32. 6%	100. 0%	100. 0%	100. 0%
令和元年度計	7. 3%	7. 8%	14. 5%	14. 5%	26. 9%	29. 0%	100. 0%	100. 0%	7. 7%	9. 0%	7. 1%	16. 7%	30. 1%	29. 5%	100. 0%	100. 0%	100. 0%

DV相談について

13. 配偶者や恋人など身近な人から暴力を受けた場合、だれかに打ち明けたり、相談したりしますか。
(〇はいくつでも)

DV相談先	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
公的機関へ相談する（県相談センター、人権相談、法務局、福祉事務所、役場など）	5.7%	3.8%	11.3%	22.6%	30.2%	26.4%	100.0%	15.5%	11.4%	9.1%	11.4%	15.9%	27.3%	25.0%	100.0%	17.1%	16.2%
	2.2%	6.7%	20.0%	13.3%	33.3%	24.4%	100.0%	14.0%	8.2%	9.8%	4.9%	14.8%	21.3%	41.0%	100.0%	25.6%	19.0%
民間の専門機関、医療機関へ相談する（弁護士、カウンセラー、医師など）	5.3%	5.3%	15.8%	26.3%	26.3%	21.1%	100.0%	5.6%	16.7%	11.1%	11.1%	0.0%	33.3%	27.8%	100.0%	7.0%	6.2%
	8.0%	8.0%	20.0%	24.0%	28.0%	12.0%	100.0%	7.8%	12.5%	12.5%	0.0%	18.8%	18.8%	37.5%	100.0%	6.7%	7.3%
警察に連絡・相談する	7.9%	7.9%	10.5%	13.2%	28.9%	31.6%	100.0%	11.1%	10.4%	10.4%	6.3%	8.3%	25.0%	39.6%	100.0%	18.7%	14.4%
	18.4%	10.5%	10.5%	15.8%	21.1%	23.7%	100.0%	11.8%	6.3%	9.4%	15.6%	15.6%	31.3%	21.9%	100.0%	13.4%	12.5%
家族や親戚に相談する	4.4%	6.1%	16.7%	20.2%	27.2%	25.4%	100.0%	33.3%	11.3%	9.7%	3.2%	17.7%	27.4%	30.6%	100.0%	24.1%	29.4%
	9.0%	8.1%	18.0%	11.7%	30.6%	22.5%	100.0%	34.6%	10.0%	10.0%	6.7%	15.0%	30.0%	28.3%	100.0%	25.2%	30.6%
友人・知人に相談	6.7%	10.1%	20.2%	19.1%	24.7%	19.1%	100.0%	26.0%	17.6%	11.8%	13.7%	15.7%	21.6%	19.6%	100.0%	19.8%	23.4%
	8.6%	8.6%	16.0%	17.3%	28.4%	21.0%	100.0%	25.2%	11.9%	14.3%	11.9%	14.3%	19.0%	28.6%	100.0%	17.6%	22.0%
どこ（だれ）にも相談しない	0.0%	20.0%	0.0%	35.0%	5.0%	40.0%	100.0%	5.8%	4.5%	4.5%	27.3%	13.6%	22.7%	27.3%	100.0%	8.6%	7.0%
	17.6%	0.0%	17.6%	17.6%	11.8%	35.3%	100.0%	5.3%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	42.9%	35.7%	100.0%	5.9%	5.5%
その他	0.0%	0.0%	11.1%	22.2%	11.1%	55.6%	100.0%	2.6%	8.3%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	41.7%	100.0%	4.7%	3.5%
	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	100.0%	1.2%	7.7%	15.4%	0.0%	15.4%	30.8%	30.8%	100.0%	5.5%	3.0%
平成24年度計	5.3%	7.6%	14.9%	20.8%	25.4%	26.0%	100.0%	100.0%	12.1%	9.3%	9.7%	13.6%	26.1%	29.2%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	9.3%	8.1%	16.8%	15.0%	27.7%	23.1%	100.0%	100.0%	8.8%	10.5%	8.0%	14.7%	26.1%	31.9%	100.0%	100.0%	100.0%

介護、看護の女性の役割分担について

14. 「家庭での介護や看護は女性の役割である」という考え方について、どのようにお考えになりますか。
(〇は1つ)

家庭での介護役割分担	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
そう思う	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	11.1%	66.7%	100.0%	4.4%	6.3%	0.0%	6.3%	12.5%	12.5%	62.5%	100.0%	8.8%	6.5%
	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	30.0%	100.0%	5.1%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	100.0%	1.9%	3.7%
どちらかといえばそう思う	2.5%	7.4%	13.6%	21.0%	17.3%	38.3%	100.0%	39.3%	1.5%	3.0%	6.0%	19.4%	34.3%	35.8%	100.0%	37.0%	38.2%
	2.7%	2.7%	16.0%	14.7%	29.3%	34.7%	100.0%	38.1%	1.9%	5.8%	1.9%	19.2%	40.4%	30.8%	100.0%	32.9%	35.8%
どちらかといえばそう思わない	4.3%	4.3%	14.9%	14.9%	29.8%	31.9%	100.0%	22.8%	9.8%	15.7%	15.7%	9.8%	17.6%	31.4%	100.0%	28.2%	25.3%
	2.4%	7.3%	22.0%	19.5%	24.4%	24.4%	100.0%	20.8%	2.6%	7.7%	12.8%	20.5%	28.2%	28.2%	100.0%	24.7%	22.5%
そう思わない	4.3%	8.7%	10.1%	30.4%	21.7%	24.6%	100.0%	33.5%	14.9%	8.5%	10.6%	14.9%	25.5%	25.5%	100.0%	26.0%	30.0%
	16.9%	11.3%	9.9%	12.7%	21.1%	28.2%	100.0%	36.0%	15.6%	12.5%	3.1%	14.1%	25.0%	29.7%	100.0%	40.5%	38.0%
平成24年度計	3.4%	6.8%	12.1%	22.8%	21.4%	33.5%	100.0%	100.0%	7.7%	7.7%	9.9%	14.9%	25.4%	34.3%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	7.6%	7.6%	14.2%	14.2%	26.4%	29.9%	100.0%	100.0%	7.6%	8.9%	5.7%	17.1%	30.4%	30.4%	100.0%	100.0%	100.0%

男女共同参画社会づくりについて

15. 男女共同参画社会づくりを進めるために、町はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。
(〇は3つ以内)

男女共同参画社会づくり	女性								男性								総数 比率
	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	計	比率	
しきたりや慣習を見直すための広報や啓発を充実する	4.1%	1.4%	11.0%	30.1%	21.9%	31.5%	100.0%	14.4%	9.6%	4.1%	6.8%	9.6%	34.2%	35.6%	100.0%	16.4%	15.3%
	8.1%	11.3%	11.3%	16.1%	27.4%	25.8%	100.0%	14.6%	8.9%	5.4%	7.1%	14.3%	28.6%	35.7%	100.0%	16.0%	15.2%
男女の平等と相互の理解や協力について学習を充実する	2.7%	9.5%	10.8%	28.4%	25.7%	23.0%	100.0%	14.6%	7.4%	3.7%	11.1%	5.6%	29.6%	42.6%	100.0%	12.1%	13.4%
	6.4%	6.4%	14.9%	10.6%	27.7%	34.0%	100.0%	11.0%	9.8%	2.4%	12.2%	17.1%	36.6%	22.0%	100.0%	11.7%	11.3%
女性を政策決定の場へ積極的に登用する	8.9%	6.7%	13.3%	17.8%	24.4%	28.9%	100.0%	8.9%	1.9%	11.3%	7.5%	15.1%	30.2%	34.0%	100.0%	11.9%	10.3%
	6.4%	12.8%	8.5%	6.4%	27.7%	38.3%	100.0%	11.0%	1.5%	7.7%	3.1%	21.5%	40.0%	26.2%	100.0%	18.5%	14.4%
雇用機会や労働条件の男女平等について啓発を強化する	4.3%	2.1%	19.1%	27.7%	25.5%	21.3%	100.0%	9.3%	11.6%	2.3%	9.3%	11.6%	30.2%	34.9%	100.0%	9.7%	9.4%
	13.8%	3.4%	13.8%	13.8%	20.7%	34.5%	100.0%	6.8%	19.4%	12.9%	6.5%	16.1%	25.8%	19.4%	100.0%	8.8%	7.7%
仕事と育児や介護を両立させるための支援策を充実する	3.6%	9.4%	13.8%	23.9%	21.7%	27.5%	100.0%	27.2%	6.2%	9.3%	12.4%	21.6%	26.8%	23.7%	100.0%	21.8%	24.7%
	8.1%	8.1%	16.1%	13.7%	25.0%	29.0%	100.0%	29.1%	11.7%	10.4%	3.9%	23.4%	27.3%	23.4%	100.0%	21.9%	25.9%
女性のための相談窓口の周知を徹底し、相談員の研修を充実する	0.0%	13.6%	13.6%	9.1%	31.8%	31.8%	100.0%	4.3%	0.0%	0.0%	21.1%	21.1%	21.1%	36.8%	100.0%	4.3%	4.3%
	7.7%	3.8%	3.8%	19.2%	34.6%	30.8%	100.0%	6.1%	15.4%	0.0%	7.7%	15.4%	30.8%	30.8%	100.0%	3.7%	5.0%
様々な分野での、チャレンジする女性に対する支援を強化する	3.8%	9.4%	9.4%	26.4%	24.5%	26.4%	100.0%	10.4%	8.3%	12.5%	12.5%	22.9%	16.7%	27.1%	100.0%	10.8%	10.6%
	6.5%	4.8%	16.1%	16.1%	27.4%	29.0%	100.0%	14.6%	2.3%	7.0%	4.7%	16.3%	37.2%	32.6%	100.0%	12.3%	13.5%
男女共同参画に関する先進的な取り組みを研究し普及する	0.0%	2.0%	14.0%	16.0%	34.0%	34.0%	100.0%	9.8%	13.0%	0.0%	9.3%	13.0%	31.5%	33.3%	100.0%	12.1%	10.9%
	10.7%	3.6%	14.3%	3.6%	35.7%	32.1%	100.0%	6.6%	4.8%	9.5%	4.8%	0.0%	23.8%	57.1%	100.0%	6.0%	6.3%
その他	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	50.0%	100.0%	1.2%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.9%	1.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.2%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1.1%	0.6%
平成24年度計	3.5%	6.9%	12.8%	24.0%	24.8%	28.0%	100.0%	100.0%	8.3%	6.1%	10.3%	15.1%	28.1%	32.1%	100.0%	100.0%	100.0%
令和元年度計	8.2%	7.5%	13.4%	12.9%	27.2%	30.8%	100.0%	100.0%	8.8%	7.7%	5.7%	17.7%	31.6%	28.5%	100.0%	100.0%	100.0%

佐久穂町男女共同参画計画策定委員会設置要綱

(設置)

第1条 男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第3項の規定に基づき、男女共同参画社会の実現及び発展に向けて、指針となる佐久穂町男女共同参画計画（以下「計画」という。）を策定するため、佐久穂町男女共同参画計画策定委員会（以下「委員会」という。）を設置する。

(所掌事務)

第2条 委員会は、次の各号に掲げる事項について、調査、検討し、町長に提言するものとする。

- (1) 計画の策定に関すること。
- (2) その他必要な事項に関すること。

(組織)

第3条 委員会は委員12人以内をもって組織する。

2 委員は、次の各号に掲げる者のうちから町長が委嘱する。

- (1) 識見を有する者
- (2) 関係団体の代表者
- (3) その他町長が必要と認める者

(任期)

第4条 委員の任期は、委嘱された日から第2条に規定する任務が終了するまでの間とする。

2 委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(委員長及び副委員長)

第5条 委員会に、委員長及び副委員長をおき、委員の中から互選により選任する。

- 2 委員長は、委員会を代表し、会務を総括する。
- 3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき又は委員長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第6条 委員会の会議は、必要に応じて委員長が招集し、その議長となる。

2 委員会は必要に応じ、関係者の出席を求め、意見又は説明を聞くことができる。

(庶務)

第7条 委員会の庶務は、住民税務課において処理する。

(補則)

第8条 この告示に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が委員会に諮って定める。

附 則

この告示は、公布の日から施行する。

佐久穂町男女共同参画計画策定委員会委員名簿

職 名	氏 名	所 属	備 考
委 員 長	岩 崎 行 子	さわやか佐久穂町ネットワーク会長	
副委員長	小 林 守 正	佐久穂町区長会会長	
委 員	佐々木 茂 男	佐久穂町人権擁護委員会代表	
委 員	上 村 敦 子	佐久穂町民生児童委員会代表	
委 員	渡 邊 秀 二	佐久穂町教育委員会教育長	
委 員	池 田 清	佐久穂町社会教育委員の会会長	所属委員任期 H31. 4. 1 ～R3. 3. 31
	佐 藤 恭 博		所属委員任期 R3. 4. 1 ～R5. 3. 31
委 員	佐 藤 恭 博	佐久穂町子ども・子育て審議会会長	
委 員	須 田 幸 枝	佐久穂町農業委員会会長代理	
委 員	今 井 ひでみ	佐久穂町商工会女性部代表	
委 員	大 塚 いちこ	J A佐久浅間女性会佐久支部支部長	

敬称略・任期：令和3年2月10日から令和3年5月31日まで